



PROGRAMA ACCION SOCIAL

Construir un futuro sostenible implica desde una mirada interna y respetuosa contribuir a una sociedad más justa, responsable, educada e inclusiva.

Nuestra visión y trayectoria como empresa socialmente responsable surgió de la voluntad y convicción de querer generar acciones de valor que dejen huellas en los que somos parte de Trivento pero también en la sociedad de la que formamos parte. Es así, que iniciamos hace más de una década a través de la Educación como la herramienta más potente para dar esa batalla y luego complementamos nuestra gestión Sostenible del capital Humano con una mirada inclusiva, capaz de incorporar año a año las problemáticas que nos atraviesan.

Hoy dejamos huellas en la educación, a través de los programas de Terminalidad Educativa, en las familias, a través de nuestros programas Creciendo Juntos y el apoyo para hijos en edad escolar con útiles y becas, en la comunidad, con los programas de Acción Social y muchas otras iniciativas que son parte de nuestro plan de Calidad de Vida y RSE.

El programa de acción social de Trivento tiene como objetivo involucrar a todos sus colaboradores en actividades que trasciendan las fronteras de la empresa y generen un impacto en la comunidad. El mismo nació en el año 2015 involucrando distintas organizaciones sociales.

Durante el 2017 la actividad de Acción Social se enmarcó dentro de la Política de Inclusión, Diversidad y No discriminación de Trivento. Se comenzó a trabajar con el eje de inclusión de personas con discapacidad.

La propuesta, consistió en capacitar sobre la temática de discapacidad a los colaboradores en alianza con CILSA y el municipio de Maipú, luego una etapa vivencial donde todos los colaboradores compartieron una jornada de trabajo en La Rañatela, taller que emplea personas con Discapacidad intelectual y física. Aprendieron el oficio de las personas que son parte del Taller, formando equipos de trabajo, desde Gerentes hasta operarios compartieron un día de trabajo con personas con discapacidad.

Durante el 2018 se realizó un estudio de puestos, configurando una matriz que cruza todos los tipos de discapacidad con los diversos puestos de la empresa, con el fin de analizar grados de complejidad factible en cada posición y determinar los ajustes necesarios que se precisarán para una verdadera inclusión.

En septiembre de 2018 se incorporó la primera persona con discapacidad a Trivento. Se suma a un proyecto temporal de digitalización de documentación.

Además, se incorporó como proveedor a la Rañatela, taller que emplea personas con discapacidad. Recientemente visitaron nuestra Bodega y tenemos una relación cada vez más cercana (adquirimos sus productos para días festivos como el Día del Padre, de la Madre, celebración de Fin de año, entre otros), configurando una alianza estratégica de inclusión.

En Trivento todos podemos estar orgullosos de ser una Empresa inclusiva. Cada día nuestro propio compromiso nos lleva a ser más conscientes de las dificultades de los sectores vulnerables, y por ello promovemos, desde Recursos Humanos hacia todas las áreas de la Compañía, las características centrales de una política auténtica de inclusión: la diferencia y la diversidad son valoradas como estrategias de negocio; los procesos de reclutamiento y selección no son discriminatorios; se está planificando lograr instalaciones universales; nos esforzamos por conocer

BODEGA
TRIVENTO
ARGENTINA

y practicar el respeto a las diferencias; y somos conscientes de que todas las personas son capaces de aportar valor a la Organización.

